**Чем «серая» зарплата опасна для работодателя.**

Выплачивая «серую» зарплату, работодатель сокращает расходы, но одновременно встает на скользкую дорожку, где его готовы поймать налоговая и трудовая инспекция. Рассказываем, как контролеры находят «серую» зарплату и наказывают тех, кто её выдает.

 «Серая» зарплата – это любые выплаты сотруднику, которые работодатель не провёл официально, то есть:

не отразил в зарплатной ведомости;

не включил в зарплатные отчёты;

не заплатил с них НДФЛ, страховые взносы и взносы на травматизм.

**«Серая» зарплата: ответственность работодателя**

Работодатель, который платит «серые» зарплаты, совершает такие правонарушения:

неуплата налогов и взносов;

неправильное ведение бухучёта;

нарушение трудового законодательства.

За это могут привлечь к административной, налоговой или даже уголовной ответственности. Вот каким может быть штраф за серую зарплату:

**Штраф для налогоплательщика:**

20% от недоплаты в общем случае;

40% от недоплаты, если докажут умысел

Неуплата налогов (ст. 123 НК)

**Уголовная**

Неуплата налогов в крупном размере – больше 15 млн руб. за три финансовых года подряд (п. 1 ст. 199.1 УК)

Штраф для директора 100–300 тыс. руб. или зарплата за один-два года;

принудительные работы до двух лет с дисквалификацией до трёх лет;

арест до шести месяцев;

лишение свободы до двух лет с дисквалификацией до трёх лет

Неуплата налогов в особо крупном размере – больше 45 млн руб. за три финансовых года подряд (п. 2 ст. 199.1 УК)

Штраф для директора 200–500 тыс. руб. или зарплата за период от двух до пяти лет;

принудительные работы до пяти лет с дисквалификацией до трёх лет;

лишение свободы до пяти лет с дисквалификацией до трёх лет

**Административная**

Нарушение требований к бухучёту и бухотчётности (ст. 15.11 КоАП)

При первом нарушении — штраф для директора 5–10 тыс. руб.;

при повторном нарушении — штраф для директора 10–20 тыс. руб. или дисквалификация до двух лет

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора (п. 4, 5 ст. 5.27 КоАП)

При первом нарушении:

штраф для директора 10–20 тыс. руб.;

штраф для компании 50–100 тыс. руб.;

штраф для ИП 5–10 тыс. руб.

При повторном нарушении:

дисквалификация для директора до трёх лет;

штраф для компании 100–200 тыс. руб.;

штраф для ИП 30–40 тыс. руб.