Рекомендации работодателям.

Предоставление сведений в государственную службу занятости.

Регистрация на единой цифровой платформе «Работа в России» через Единый портал государственных услуг (ЕПГУ) предоставляет предприятиям и организациям ряд преимуществ, связанных с упрощением взаимодействия с государственными службами занятости и облегчением выполнения требований законодательства.

Согласно статье 53 Федерального закона «О занятости населения», работодатели обязаны предоставлять информацию о наличии вакансий, а также данные об увольнении работников и планируемом высвобождении персонала. Использование платформы «Работа в России» позволяет автоматизировать этот процесс:

Упрощение отчетности: сведения могут быть поданы онлайн без необходимости личного визита в государственные службы занятости.

Сокращение времени на подготовку документов: автоматизация процесса подачи данных снижает временные затраты на оформление отчетов.

Повышение точности информации: благодаря интеграции с системами учета кадров, информация может передаваться автоматически, что минимизирует риск ошибок при заполнении форм вручную.

Таким образом, регистрация на платформе помогает предприятиям соблюдать требования законодательства более эффективно и экономично.